

POLITIQUE RSE 2026 : RE-INVENT POLYMER PACKAGING

Notre mission est de réaliser des emballages destinés aux secteurs cosmétique, pharmaceutique et alimentaire qui garantissent la satisfaction des parties intéressées.

Nous poursuivons notre développement avec pour ambition de répondre à notre responsabilité sociétale d'entreprise en réinventant l'emballage primaire polymère.

A travers notre politique, nous nous engageons à :

1. Retenir l'éco-conception comme code de conduite de notre action

Nous travaillons avec nos clients et partenaires à concevoir des packagings les plus écoresponsables possibles avec une empreinte environnementale la plus réduite.

Nous nous engageons à ce que nos produits soient allégés et / ou réutilisables, recyclables, intégrant des matières alternatives au polymère vierge, offrant une solution de décarbonation.

- Etre facilitateur lors de l'étape du tri de nos emballages en étant 100% recyclable et identifiables
- Accroître l'utilisation de matières recyclées ou alternatives aux plastiques vierges pour atteindre jusqu'à 80% selon le secteur de nos clients et la réglementation de la PPWR
- Eco-concevoir nos produits pour diminuer son empreinte environnementale

2. Développer des ressources industrielles et humaines responsables

Nous nous efforçons de rendre nos usines et notre industrie plus responsables et durables. Cela passe par l'intégration de valeurs fortes auprès de nos collaborateurs, de nos assets industriels et de nos achats.

- Engagement du Groupe vers une décarbonisation de notre industrie par une réduction des émissions de Gaz à effet de serre fondée sur des données scientifiques
- Mettre en place tous les moyens pour recycler tous nos déchets industriels et de bureaux quand ils sont recyclables
- Mettre en place tous les moyens pour réduire nos déchets quel qu'ils soient
- Maîtriser et réduire les consommations d'eau et prendre en compte les risques hydriques
- Sécuriser nos procédés industriels, nos équipes et les usagers finaux de nos produits

- Renforcer nos ressources humaines pour répondre à notre ambition et réduire les inégalités dans les pratiques de management

3. Mesurer notre démarche pour garantir son efficacité

Nous sommes engagés à suivre nos indicateurs de performance et à les afficher publiquement afin de mesurer notre performance et identifier nos axes d'amélioration vers une industrie plus responsables et transparente.

- Définir des objectifs et suivre des indicateurs de performance RSE en cohérence avec les normes et référentiels internationaux
- Informer nos parties prenantes de notre action en matière de RSE
- Mesurer notre maturité à travers la mise en place de certifications et de labels

Afin de garantir l'efficacité de sa politique RSE et de répondre aux attentes de ses parties prenantes, Somater définit des objectifs quantitatifs couvrant l'environnement, le social et les droits humains, l'éthique et les achats responsables.

Ces objectifs sont suivis annuellement au niveau Groupe et par site industriel. Ils font l'objet d'un reporting interne, d'une revue de direction et, lorsque cela est pertinent, d'une communication externe.

Les objectifs sont révisés au minimum tous les deux ans afin d'assurer leur cohérence avec l'évolution de nos activités, des attentes clients et des exigences réglementaires.

Je m'engage à mettre à disposition les moyens nécessaires à la diffusion et à la mise en oeuvre de cette politique à tous les niveaux de l'entreprise.

Modifications					
Versions	Date	Etabli	Approuvé	Approuvé le	Modifications apportées
V1	2020	Félix Hubin – CEO			Création
V2	19/05/2026	Anne-Sophie SERIO – Direction RSE & Ethique	Félix Hubin – CEO	19/05/2026	L'ensemble du document

Le 19/05/2026

Le président Félix HUBIN


SOMATER CONDITIONNEMENTS SAS
98, route de la Reine
92100 BOULOGNE BILLANCOURT

Annexe 1 – Objectifs RSE quantitatifs Groupe Somater 2026 – 2030

Les annexes présentées ci-après viennent compléter la Politique RSE du Groupe Somater en précisant les objectifs quantitatifs associés à chacun de ses axes prioritaires. Elles couvrent le périmètre consolidé des 13 usines du Groupe et permettent de formaliser des engagements mesurables, suivis dans le temps, en cohérence avec notre stratégie RSE 2026–2030.

Ces objectifs constituent un outil de pilotage opérationnel pour les sites et les fonctions concernées. Ils visent à renforcer la traçabilité de nos actions, à mesurer les progrès réalisés depuis notre année de référence 2022 et à démontrer l'amélioration continue de notre performance environnementale, sociale, éthique et achats responsables.

1. Environnement – éco-conception, climat, énergie, eau, déchets

Engagement Somater	Indicateurs de suivi	Objectifs 2027 VS année de référence 2022	Objectifs 2030 VS année de référence 2022	Documents de suivi
Éco-concevoir les emballages pour réduire leur impact environnemental	% des nouveaux développements soumis à une grille d'éco-conception	100 % des nouveaux projets	100 % + intégration systématique dans le processus innovation	Procédure éco-conception, grilles projet, comptes rendus R&D, exemples clients
Rendre les emballages recyclables et identifiables	% des nouveaux emballages conçus comme recyclables et identifiables, hors contrainte réglementaire ou client spécifique	90 %	100 %	Fiches techniques, preuves de recyclabilité, consignes de tri, validation matière
Accroître les matières recyclées ou alternatives au polymère vierge	% des gammes éligibles intégrant matière recyclée, biosourcée ou alternative	50 % des gammes éligibles	Jusqu'à 80 %, selon secteur client et exigences réglementaires	Fiches matière, certificats fournisseurs, réglementation PPWR, preuves PCR
Alléger les emballages	Réduction moyenne du poids sur les produits redéveloppés	-3 % vs référence produit	-10 %	Fiches avant/après, poids pièce, dossiers d'industrialisation
Réduire les émissions GES	tCO ₂ e scopes 1, 2 et 3 ; tCO ₂ e / tonne produite	Bilan GES consolidé Groupe, couvrant 100 % des sites	Réduction de 30% VS année de référence 2022, conforme à une trajectoire scientifique – en cours de validation	Bilan carbone, plan de transition, factures énergie, données achats matière
Réduire la consommation énergétique	kWh / tonne produite	-5 % vs 2025	-20 %	Tableaux énergie, factures, plans d'actions, audits énergie
Augmenter la part d'électricité renouvelable	% d'électricité renouvelable consommée	8 %	15 % minimum	Contrats énergie verte, garanties d'origine, production solaire
Réduire la consommation d'eau	m ³ / tonne produite	-5 % vs 2025	-15 %	Relevés compteurs, factures, actions anti-fuites
Recycler les déchets industriels et de bureaux recyclables	Taux de valorisation matière ou recyclage	93 %	100 %	Bordereaux déchets, contrats prestataires, registre déchets
Réduire les déchets non valorisés	Tonnes de déchets non valorisés / tonne produite	-5 % vs 2025	-15 %	Suivi déchets, factures, plan de réduction

Focus sur notre trajectoire de décarbonation Somater – Objectif 2030

Somater s'engage à réduire ses émissions de gaz à effet de serre de 30 % à horizon 2030 par rapport à son année de référence 2022.

En juillet 2025, Somater s'est engagé auprès de la SBTi à soumettre en 2026 sa trajectoire de décarbonation et obtenir une validation.

L'année de référence 2022 Somater représente un total de 64 647 tCO₂e sur les scopes 1, 2 et 3.

L'objectif est de ramener les émissions totales à un maximum de 45 253 tCO₂e en 2030, soit une réduction absolue de 19 394 tCO₂e.

Compte tenu du poids significatif du scope 3, qui représente environ 96 % des émissions totales du Groupe, Somater concentrera prioritairement ses actions sur les achats de matières premières, l'intégration de matières recyclées ou alternatives, l'éco-conception des emballages, l'optimisation énergétique des sites industriels et la réduction de l'impact transport.

Cette formulation est cohérente avec la politique RSE Somater, qui mentionne déjà l'engagement du Groupe vers la décarbonation, l'éco-conception, l'intégration de matières recyclées ou alternatives et la réduction de l'empreinte environnementale des emballages.

Indicateur	Donnée 2022	Objectif 2030	Réduction attendue
Émissions totales scopes 1, 2 et 3	64 647 tCO ₂ e	45 253 tCO ₂ e	-19 394 tCO ₂ e
Réduction globale	—	-30 % vs 2022	-30 %
Scope 3 estimé	62 061 tCO ₂ e	43 443 tCO ₂ e	-18 618 tCO ₂ e
Scopes 1 & 2 estimés	2 586 tCO ₂ e	1 810 tCO ₂ e	-776 tCO ₂ e

Somater s'engage à réduire ses émissions de gaz à effet de serre selon une trajectoire fondée sur des données scientifiques, avec une réduction minimale de 33,6 % des émissions scopes 1 et 2 et de 20 % des émissions scope 3 à horizon 2030, par rapport à l'année de référence 2022.

2. Social & Droits humains – sécurité, formation, égalité, management

Dans le cadre de sa politique RSE, Somater considère que la performance industrielle ne peut être durable que si elle s'appuie sur le respect des droits humains, la protection de la santé et de la sécurité des collaborateurs, le développement des compétences et des pratiques managériales responsables.

Notre activité industrielle implique une attention particulière portée à la prévention des risques professionnels, à la sécurisation des procédés, à la formation des équipes et à l'amélioration continue des conditions de travail. Ces engagements s'inscrivent pleinement dans notre volonté de développer des ressources industrielles et humaines responsables, conformément à notre politique RSE, qui prévoit notamment de sécuriser nos procédés industriels, nos équipes et les usagers finaux de nos produits, ainsi que de renforcer nos ressources humaines et de réduire les inégalités dans les pratiques de management.

Afin de garantir le déploiement concret de ces engagements, Somater définit des objectifs sociaux et droits humains quantitatifs, suivis annuellement au niveau du Groupe et de tous ses sites industriels. Ces objectifs portent principalement sur la santé et la sécurité au travail, la formation, le dialogue social, l'égalité professionnelle, la prévention des discriminations, ainsi que la prévention du travail forcé, du travail des enfants et de toute forme d'atteinte aux droits fondamentaux.

Cette démarche au périmètre Groupe vise à structurer notre progression, à mesurer l'efficacité des actions engagées et à garantir un environnement de travail sûr, respectueux et inclusif pour l'ensemble de nos collaborateurs, intérimaires et partenaires intervenant sur nos sites.

Engagement Somater	Indicateurs de suivi	Objectifs 2027 VS année de référence 2022	Objectifs 2030 VS année de référence 2022	Documents de suivi
Sécuriser les procédés industriels et les équipes	Nombre d'accidents avec arrêt ; taux de fréquence	-10 % vs 2025	-50 % et zéro accident grave	Registre accidents, DUERP, plans d'actions sécurité
Former les équipes à la sécurité	% salariés formés sécurité chaque année	100 %	100 % annuel	Feuilles de présence, modules formation, habilitations
Contrôle de la qualité de l'air	Nombre de contrôle / usines	60 %	100%	Rapport de contrôle, diagnostic
Contrôle du bruit	Nombre de contrôle / ateliers / usines	50 %	100%	Rapport de contrôle, diagnostic
Mettre à jour les évaluations des risques	% postes avec analyse de risques à jour	50 %	100 % avec revue annuelle	DUERP, audits terrain, plans correctifs
Réduire les inégalités de management	% managers formés au management responsable, harcèlement, non-discrimination	100 %	100 % tous les 2 ans	Supports formation, attestations, politique RH
Développer les compétences	Nombre moyen d'heures de formation / salarié / an	6 h	10 h	Plan de formation, bilan social
Réduire l'absentéisme	Taux d'absentéisme	-5 % vs 2025	-20 %	Tableau RH, plan QVCT, actions prévention
Renforcer l'égalité professionnelle	Écart de rémunération femmes-hommes à poste comparable	Écart inférieur à 5 %	Écart inférieur à 5 %	Index égalité, politique rémunération
Prévenir le travail forcé, le travail des enfants et la traite humaine	% salariés et intérimaires couverts par procédure RH conforme	100 %	100 %	Procédure recrutement, contrats, audits RH

3. Éthique – anticorruption, conflits d'intérêts, alertes

Somater place l'intégrité, la transparence et la loyauté des pratiques professionnelles au cœur de sa démarche RSE. En complément de ses engagements environnementaux, sociaux et industriels, le Groupe souhaite renforcer son cadre éthique afin de prévenir les risques de corruption, fraude, conflits d'intérêts, pratiques anticoncurrentielles et atteintes à la confidentialité des informations.

Ces engagements s'inscrivent dans la continuité de la politique RSE du Groupe, qui prévoit de développer des ressources responsables, de suivre des indicateurs de performance RSE et de mesurer la maturité de la démarche à travers des certifications et labels.

Afin de garantir l'application concrète de ces principes, Somater définit des objectifs éthiques quantitatifs portant sur la diffusion d'un Code de conduite éthique, la formation des fonctions exposées, l'encadrement des cadeaux et invitations, la déclaration des conflits d'intérêts, la protection des données et le traitement des alertes internes.

Ces objectifs seront suivis annuellement afin de renforcer la maîtrise des risques éthiques et la confiance des parties prenantes.

Engagement Somater	Indicateurs de suivi	Objectifs 2027 VS année de référence 2022	Objectifs 2030 VS année de référence 2022	Documents de suivi
Déployer un Code de conduite Groupe	% salariés ayant reçu ou signé le Code	100 % des salariés permanents	100 % avec révision tous les 2 ans	Code de conduite, accusés de réception
Former les fonctions exposées à l'anti-corruption	% acheteurs, commerciaux, direction, finance formés	100 %	100 % tous les 2 ans	Supports formation, réponse quiz fin de formation, listes de présence
Mettre en place un dispositif d'alerte	% alertes traitées selon procédure	100 % + bilan annuel anonymisé	100 % + bilan annuel anonymisé	Procédure alerte, registre anonymisé
Encadrer cadeaux et invitations	% fonctions sensibles informées	100 %	100 % + revue annuelle si nécessaire	Politique cadeaux, registre
Identifier les conflits d'intérêts	% managers et fonctions sensibles ayant complété une déclaration	80 %	100 % annuel	Formulaires, procédure RH/éthique

4. Achats responsables – fournisseurs, matières, scope 3

Somater considère les achats responsables comme un levier majeur de sa démarche RSE. En tant qu'acteur industriel de l'emballage polymère, le Groupe souhaite mobiliser sa chaîne d'approvisionnement afin de réduire son empreinte environnementale, sécuriser ses approvisionnements, développer l'utilisation de matières recyclées ou alternatives et garantir le respect des exigences sociales, éthiques et réglementaires.

Cette ambition est cohérente avec la politique RSE de Somater, qui prévoit d'éco-concevoir les emballages, d'accroître l'utilisation de matières recyclées ou alternatives aux plastiques vierges et de développer des ressources industrielles responsables, incluant les achats.

Afin de garantir le déploiement concret de cette démarche, Somater définit des objectifs quantitatifs portant sur l'évaluation RSE des fournisseurs, la signature d'une charte achats responsables, l'intégration de critères RSE dans les appels d'offres, le suivi des fournisseurs critiques et la collecte de données carbone et environnementales. Ces objectifs seront suivis annuellement afin de renforcer la maîtrise des risques fournisseurs et d'accompagner la transformation durable de notre chaîne de valeur.

Engagement Somater	Indicateurs de suivi	Objectifs 2027 VS année de référence 2022	Objectifs 2030 VS année de référence 2022	Documents de suivi
Formaliser une charte achats responsables	% fournisseurs stratégiques ayant signé la charte	80 %	100 %	Charte fournisseurs, signatures
Évaluer les fournisseurs critiques	% Fournisseurs critiques évalués RSE	100 %	100 %	Questionnaires Fournisseurs, audits, scoring
Intégrer les critères RSE dans les appels d'offres	% nouveaux appels d'offres avec critère RSE	75 %	100 %	Dossiers achats, grilles de sélection
Réduire l'impact scope 3 amont	% achats matière couverts par données carbone fournisseur	50 %	90 %	FDES, EPD, facteurs d'émission, déclarations fournisseurs
Sécuriser les fournisseurs à risque	% fournisseurs à risque avec plan d'action correctif	100 % des fournisseurs identifiés à risque	100 %	Audits, plans correctifs, relances
Développer les matières recyclées ou alternatives	% fournisseurs matière proposant solutions PCR / alternatives	70 %	100 %	Catalogues fournisseurs, certificats matière

5. Gouvernance, reporting et certifications

Dans le cadre de sa démarche RSE, Somater considère que la performance durable du Groupe doit être pilotée, mesurée et vérifiée de manière structurée. La mise en place d'une gouvernance RSE claire, d'indicateurs de suivi et de certifications reconnues permet de garantir l'efficacité des actions engagées et d'assurer une amélioration continue sur l'ensemble des sites du Groupe.

Cette démarche s'inscrit directement dans la politique RSE de Somater, qui prévoit de définir et suivre des indicateurs de performance RSE, d'informer les parties prenantes des actions menées et de mesurer la maturité de la démarche à travers la mise en place de certifications et de labels.

Afin de renforcer la transparence et la crédibilité de son engagement, Somater définit des objectifs quantitatifs en matière de gouvernance, reporting et certifications. Ces objectifs portent notamment sur la consolidation d'un tableau de bord RSE Groupe, le suivi annuel des indicateurs par site, la publication d'une synthèse RSE, la réalisation de revues de direction, ainsi que le déploiement progressif de certifications ou labels reconnus.

Cette organisation permet à Somater de suivre ses progrès, d'identifier les écarts, de prioriser les plans d'action et de démontrer auprès de ses clients, collaborateurs, fournisseurs et partenaires que ses engagements RSE sont pilotés de manière concrète et mesurable.

Somater s'engage ainsi à structurer sa gouvernance RSE autour d'indicateurs fiables, d'un reporting régulier et de preuves documentées, afin de répondre aux attentes de ses parties prenantes et aux exigences des évaluations RSE, notamment EcoVadis.

Engagement Somater	Indicateurs de suivi	Objectifs 2027 VS année de référence 2022	Objectifs 2030 VS année de référence 2022	Documents de suivi
Mettre en place un tableau de bord RSE Groupe	Nombre de KPI suivis semestriellement	15 KPI minimum	30 KPI consolidés	Dashboard RSE, reporting CODIR
Couvrir tous les sites du Groupe	% sites inclus dans les indicateurs RSE	100 %	100 %	Reporting par site
Publier une synthèse RSE annuelle	Rapport RSE publié	1 publication annuelle	1 publication annuelle + objectifs révisés	Rapport RSE, site web, communication externe
Réaliser une revue de direction RSE	Nombre de revues RSE / an	1	2	PV CODIR, plans d'action
Renforcer les certifications	% sites couverts et par quelles certifications ?	Cartographie certifications	100 % sites industriels couverts par au moins une certification pertinente ou un audit externe des données extra-financières	Certificats, audits externes

6. Normes, référentiels et conformité

Somater s'appuie sur des normes et référentiels reconnus afin de structurer sa démarche RSE, garantir la conformité de ses activités et démontrer la maîtrise de ses processus.

Les usines du Groupe sont notamment engagées et/ou certifiées dans les référentiels ISO 9001 et ISO 15378, qui encadrent la qualité, la traçabilité, la sécurité produit et les exigences applicables aux emballages primaires pharmaceutiques.

En complément, Le Groupe utilise des référentiels RSE, environnementaux et réglementaires tels que EcoVadis, le Bilan GES / GHG Protocol, et s'aligne aux principes de l'ISO 26000, exigences européennes relatives aux emballages et à l'économie circulaire, ainsi qu'aux exigences applicables aux matières premières et aux produits destinés aux secteurs pharmaceutique, cosmétique et alimentaire.

Somater s'appuie progressivement sur les GRI Standards – Global Reporting Initiative afin de structurer son reporting RSE, de renforcer la transparence de ses indicateurs et de faciliter la comparaison de ses performances environnementales, sociales, éthiques et achats responsables.

Les indicateurs suivis par le Groupe sont progressivement rapprochés des normes GRI pertinentes, notamment GRI 301 Matières, GRI 302 Énergie, GRI 303 Eau, GRI 305 Émissions, GRI 306 Déchets, GRI 403 Santé-sécurité, GRI 404 Formation, GRI 405 Égalité, GRI 406 Non-discrimination, GRI 408 Travail des enfants, GRI 409 Travail forcé, GRI 308 et 414 Évaluation des fournisseurs.